|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ВОЙНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ВОЙНОВСКОГО**

 **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**«28» октября 2022 года №47 х. Войнов**

|  |
| --- |
| **Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживающего персонала органа местного самоуправления Войновского сельского поселения** |

 В целях приведения нормативных актов Собрания депутатов Войновского Войновского сельского поселения в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь пунктом 7 статьи 49 Устава муниципального образования «Войновское сельское поселение» Собрание депутатов Войновского сельского поселения

**решило:**

 1. Утвердить Положение Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживающего персонала органа местного самоуправления Войновского сельского поселения согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решения Собрания депутатов Войновского сельского поселения:

- от 30.10.2008 №95 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования «Войновское сельское поселение»;

- от 28.02.2022 № 26 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Войновского сельского поселения от 31.10.2008г. № 95 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживающего персонала органов местного самоуправления муниципального образования «Войновское сельское поселение»»;

3. Настоящие решение вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель Собрания депутатов-

глава Войновского сельского поселения В.В. Семиков

Приложение

к решению Собрания депутатов

Войновского сельского поселения

от 28.10.2022 №47

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВОЙНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Положения

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления Войновского сельского поселения (далее - технический персонал), и работников, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), водителей автомобилей органа местного самоуправления Войновского сельского поселения (далее - обслуживающий персонал).

Статья 2. Система оплаты труда технического персонала и обслуживающего персонала

1. Система оплаты труда технического персонала включает в себя:
2. должностные оклады;
3. выплаты компенсационного характера;
4. выплаты стимулирующего характера.
5. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:
6. ставки заработной платы;
7. выплаты компенсационного характера;
8. выплаты стимулирующего характера.

Статья 3. Порядок установления должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала

* 1. Размеры должностных окладов технического персонала устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему положению.
	2. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему положению.
	3. Определение размеров заработной платы работника осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

* 1. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Статья 4. Компенсационные выплаты отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала

1. Отдельным категориям работников из числа технического и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие надбавки к должностному окладу, ставке заработной платы:
2. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
3. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

* 1. за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений и дворникам - в размере 12 процентов ставки заработной платы;
	2. водителям легковых автомобилей в размере 4 процентов ставки заработной платы.

Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

1. За выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом размеры выплат, установленные локальными нормативными актами, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплата сверхурочной работы производится работникам за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При оплате труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплате труда в ночное время, сверхурочное время учитывается оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые включены в систему оплаты труда работников.

3.4. За работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), - в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

Статья 5. Стимулирующие выплаты техническому персоналу и обслуживающему персоналу

* + 1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:
1. работникам из числа технического персонала:

старшему инспектору - до 200 процентов должностного оклада;

1. другим категориям работников из числа технического персонала - от 100 до 150 процентов должностного оклада;
2. работникам из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов ставки заработной платы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления.

* + 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:
* от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
* от 5 до 10 лет – 15 процентов;
* от 10 до 15 лет – 20 процентов;
* свыше 15 лет – 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации включаются в стаж работы для выплаты работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, ежемесячной надбавки за выслугу лет.

* + 1. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:
1. руководителям и старшим инспекторам из числа технического персонала - до 50 процентов должностного оклада;
2. другим категориям работников из числа технического персонала - до 25 процентов должностного оклада;
3. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам, - до 25 процентов ставки заработной платы;
4. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления.

* + 1. Работникам из числа технического персонала выплачивается материальная помощь. Размер, условия и порядок выплаты материальной помощи определяются нормативными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления.
		2. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:
1. за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс - в размере 10 процентов;
2. за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 200 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления.

Статья 6. Увеличение (индексация) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала

Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений Войновского сельского поселения.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится нормативными правовыми актами в размерах и в сроки, установленные решением Собрания депутатов о бюджете поселения.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 7. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала

* 1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета поселения.
	2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):
1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 18 должностного оклада;
2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;
3. премии по результатам работы за месяц – в размере 6 должностных окладов;
4. премии по результатам работы за год – в размере 2 должностных окладов;
5. материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.
	1. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):
	2. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 6 ставок заработной платы;
	3. премии по результатам работы за месяц – в размере 6 ставок заработной платы;
	4. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере 24 ставок заработной платы;
	5. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность – в размере 3 ставок заработной платы;
	6. ежемесячной доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере 1,2 ставки заработной платы;
	7. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время – в размере 1,7 ставки заработной платы.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников,

осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органа местного самоуправления

и обслуживающего персонала органа местного самоуправления

Войновского сельского поселения

РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВОЙНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностной оклад (рублей в месяц) |
|  | Старший инспектор  | 6097 |
|  | Инспектор  | 5805 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников,

осуществляющих техническое обеспечение

деятельности и обслуживающего персонала

органа местного самоуправления

Войновского сельского поселения

РАЗМЕРЫ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОХРАНУ И (ИЛИ) ОБСЛУЖИВАНИЕ ЗДАНИЙ

(ПОМЕЩЕНИЙ), ВОДИТЕЛЕЙ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ,

ВКЛЮЧЕННЫХ В ШТАТНЫЕ РАСПИСАНИЯ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВОЙНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационныеразряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Высококвалифицированные рабочие |
| Размер ставкизаработной платы(рублей в месяц) | 4336 | 4588 | 4950 | 5156 | 5454 | 5767 | 6097 | 6456 | 6856 |

Примечания:

* 1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.
	2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения, которых предъявляются специальные требования.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |