|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | **ПРОЕКТ** |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ВОЙНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ВОЙНОВСКОГО**

 **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**(обсуждение с 03.03.2023 по 20.03.2023)**

**РЕШЕНИЕ**

**« » марта 2023 года № х. Войнов**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в решение Собрания депутатов Войновского сельского поселения от 10.11.2016 № 13 «Об оплате труда и дополнительных гарантиях муниципальных служащих в Войновском сельском поселении»** |

 В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ
«О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом
от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116
«О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь пунктом 2 части 19 статьи 27 Устава муниципального образования «Войновское сельское поселение», Собрание депутатов Войновского сельского поселения

**РЕШИЛО**:

1. Внести в решение Собрания депутатов Войновского сельского поселения (далее решение) от 10.11.2016 № 13 «Об оплате труда и дополнительных гарантиях муниципальных служащих в Войновском сельском поселении» следующие изменения:

 1.1 в пункте 1.3 решения слова «премий за выполнение» заменить словами «премии, в том числе за выполнение».

 1.2. В приложении 1 подпункт 6 пункта 2 статьи 1 изложить в новой редакции:

«6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее также - премии);».

 1.2. В приложении 1:

 1.3. Статью 9 изложить в новой редакции:

«Статья 9. Премирование муниципальных служащих

1. Премии выплачиваются муниципальному служащему в целях повышения его заинтересованности в результатах деятельности органа местного самоуправления Войновского сельского поселения и качестве выполнения должностных обязанностей с учетом обеспечения муниципальным служащим задач и функций органа местного самоуправления Войновского сельского поселения, исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

2. Премии выплачиваются по результатам работы за месяц и единовременно.

3. Порядок и условия выплаты премий муниципальному служащему определяются согласно приложению 3 к настоящему решению.»;

1.4. подпункт 6 пункта 2 статьи 10 изложить в новой редакции:

«6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (в расчете на год) - в размере 12 должностных окладов;».

1.5. Приложение 3 изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.

1. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие
с 1 января 2023 г.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, собственности и эффективному использованию земель, охране природы (Зубрилин Геннадий Владимирович).

Председатель Собрания депутатов-

глава Войновского сельского В.В. Семиков

х. Войнов

Приложение

к решению Собрания депутатов

Войновского сельского поселения

от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

«Приложение 3

к решению Собрания депутатов

Войновского сельского поселения

от 10 ноября 2016 № 13

ПОРЯДОК

выплаты муниципальным служащим Войновского сельского поселения

премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм выплат премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) муниципальным служащим Войновского сельского поселения.

2. Премии выплачиваются по результатам работы за месяц в соответствии с порядком, установленным статьей 2 настоящего Положения, а также могут выплачиваться единовременные премии в соответствии с порядком, установленным статьей 3 настоящего Положения.

Статья 2. Порядок выплаты премий по результатам работы за месяц

1. Выплата премии по результатам работы за месяц муниципальным служащим осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Муниципальным служащим премия по результатам работы за месяц выплачивается по решению Главы Администрации Войновского сельского поселения в размере, не превышающем одного должностного оклада.

3. Премия по результатам работы за месяц муниципальным служащим устанавливается в размерах, кратных должностному окладу по замещаемой ими должности муниципальной службы на основе критериев оценки эффективности их работы с применением соответствующих коэффициентов, которые приведены в приложении к настоящему Порядку.

4. Оценку эффективности работы муниципальных служащих и принятие решения об установлении им конкретных коэффициентов осуществляет Глава Администрации Войновского сельского поселения с учетом предложений специалиста ответственного за ведение кадровой работы Администрации поселения.

5. Специалист ответственный за ведение кадровой работы Администрации Войновского сельского поселения представляет письменную информацию, утвержденную Главой Администрации Войновского сельского поселения, об установлении коэффициентов в отношении каждого муниципального служащего до 15 числа месяца, следующего за учетным периодом, в декабре – не позднее 15 декабря текущего года.

6. Конкретный размер премии по результатам работы за месяц муниципальным служащим, соответствующий установленному коэффициенту, рассчитывает сектор экономики и финансов Администрации Войновского сельского поселения.

7. Решение о выплате премий по результатам работы за месяц оформляется правовым актом Администрации Войновского сельского поселения.

8. Выплата премии по результатам работы за месяц осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, а за декабрь - не позднее 25 декабря текущего года.

9. Премия по результатам работы за месяц муниципальным служащим, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание на день принятия правового акта о премировании, не выплачивается.

10. Премии по результатам работы за месяц при увольнении муниципального служащего по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 4, 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7 - 9 части первой статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1 и 2 части первой), пунктами 4, 8 - 11 части первой статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, не выплачивается.

11. При увольнении муниципального служащего по основаниям, предусмотренным статьями 78, 79, 80 Трудового кодекса Российской Федерации премия по результатам работы за месяц выплачивается за фактически отработанное время.

12. Лицам, поступившим на муниципальную службу и не отработавшим полный период, премии могут быть выплачены по решению Главы Администрации Войновского сельского поселения.

 13. Премия по результатам работы за месяц Главе Администрации Войновского сельского поселения устанавливается в размере одного должностного оклада.

Статья 3. Порядок выплаты единовременных премий

1. По результатам выполнения разовых и иных поручений муниципальным служащим Администрации Войновского сельского поселения, при наличии экономии утвержденного фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия.

2. Решение о выплате единовременной премии муниципальным служащим принимает Глава Администрации Войновского сельского поселения.

3. Единовременные премии выплачиваются при наличии экономии денежных средств, в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере, установленном Главой Администрации Войновского сельского поселения.

4. В декабре учетного периода экономия денежных средств, сложившаяся в течение календарного года по фонду оплаты труда органа местного самоуправления Войновского сельского поселения, может быть использована для выплаты единовременной премии.

Решение о выплате такой премии принимает Глава Администрации Войновского сельского поселения.

Конкретный размер единовременной премии устанавливается по результатам деятельности органа местного самоуправления поселения, личному вкладу муниципального служащего в результат работы. Максимальный размер премий не ограничивается.

5. Решение о выплате единовременной премии оформляется правовым актом Администрации Войновского сельского поселения.

Приложение

к Порядку выплаты муниципальным

служащим Войновского сельского поселения

премий, в том числе за выполнение

особо важных и сложных заданий

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ВОЙНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициенты | Критерии оценки эффективности работы |
| 1 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения сверх обычно выполняемого объема работы |
| свыше 0,5 - не более 1 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков |
| свыше 0,2 - не более 0,5 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя |
| свыше 0 - не более 0,2 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя |
| 0 | Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения |